

CONTENIDO

Pág.

PARTE GENERAL

Capítulo I NOCIONES GENERALES

1. CONCEPTO DE DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO.....	13
2. AUTONOMÍA DEL DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO	14
3. GÉNESIS DEL DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO EN COLOMBIA.....	15
4. CLASIFICACIÓN DE LOS PROCESOS LABORALES	16
4.1. Proceso ordinario	16
4.1.1. Proceso ordinario de única instancia	17
4.1.2. Proceso ordinario de primera instancia.....	17
4.2. Procesos especiales	17
5. FUENTES FORMALES DEL DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO	18
5.1. Concepto.....	18
5.2. De origen constitucional.....	18
5.3. De origen legal.....	19
6. INTEGRACIÓN DE LA LEY PROCESAL LABORAL.....	19
6.1. Concepto	19
6.2. Analogía y reenvío	20

Capítulo II PRINCIPIOS FUNDAMENTADORES DEL DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO

1. PRINCIPIO DE LA GRATUIDAD	23
2. PRINCIPIOS DE LA ORALIDAD Y PUBLICIDAD	24
3. PRINCIPIO DE LA LIBERTAD DE LAS FORMAS PROCESALES	28
4. PRINCIPIO DEL JUEZ DIRECTOR DEL PROCESO.....	29
5. PRINCIPIO DE LEALTAD PROCESAL	31
6. PRINCIPIO DE LA EXTRA Y ULTRAPETITA	32
7. PRINCIPIO DE LA INMEDIACIÓN	38
8. PRINCIPIO DE LIBRE APRECIACIÓN DE LA PRUEBA.....	39
9. PRINCIPIO DE LA IMPULSIÓN OFICIOSA DEL PROCESO: PODER INQUISITIVO DEL JUEZ.	40
10. PRINCIPIO DE LA EVENTUALIDAD O PRECLUSIÓN	41
11. PRINCIPIO DE CONCENTRACIÓN DEL PROCESO.....	42
12. PRINCIPIO DE CELERIDAD PROCESAL	43
13. PRINCIPIO DE CONCILIACIÓN.....	44
14. PRINCIPIO DE PROTECCIÓN O DE PROTECCIONISMO	44
15. PRINCIPIO DE CONSONANCIA.....	45

CAPÍTULO III LA CONCILIACIÓN LABORAL

1. NOCIONES GENERALES.....	49
2. FINES Y ANTECEDENTES	49
2.1. Fines de la conciliación	49
2.2. Antecedentes históricos	50
3. NATURALEZA JURÍDICA.....	54
4. CARACTERÍSTICAS.....	55
5. CLASES	55
6. ASUNTOS CONCILIABLES	60
7. DIFERENCIAS CON LA TRANSACCIÓN	62
8. EFECTOS DE LA CONCILIACIÓN.....	62
9. MECANISMO DE ANULACIÓN.....	63

Capítulo IV RECLAMACIÓN ADMINISTRATIVA

1. CONCEPTO	65
2. FINALIDADES U OBJETIVOS	65
3. NATURALEZA JURÍDICA.....	66
4. AGOTAMIENTO DE LA RECLAMACIÓN ADMINISTRATIVA.....	70
5. CONSECUENCIAS DE LA FALTA DE RECLAMACIÓN ADMINISTRATIVA	70
6. LA RECLAMACIÓN FRENTE A UNAS PETICIONES Y NO DE OTRAS	71
7. PETICIONES QUE NO REQUIEREN EL AGOTAMIENTO DE LA RECLAMACIÓN ADMINISTRATIVA.....	71
8. LA RECLAMACIÓN ADMINISTRATIVA FRENTE A LA NUEVA LEY ESTATUTARIA EN LAS ACCIONES ADMINISTRATIVAS DE CARÁCTER LABORAL	72
9. LA RECLAMACIÓN Y LA SUSPENSIÓN DEL TÉRMINO PRESCRIPTIVO DE LA ACCIÓN.....	73
10. PROCESOS EN QUE NO OPERA LA RECLAMACIÓN ADMINISTRATIVA.....	77

Capítulo V LOS CONFLICTOS LABORALES

1. PRÓLOGO	79
2. DEFINICIÓN.....	79
3. CLASIFICACIÓN	80
3.1. Individuales	80
3.2. Colectivos.....	81
3.3. Jurídicos.....	82
3.4. Económicos o de intereses.....	82

Capítulo VI ASUNTOS ATRIBUIDOS A LA JURISDICCIÓN LABORAL

1. CONCEPTO	83
2. ORGANIZACIÓN.....	83
2.1. Sala de Casación Laboral de la Corte Suprema de Justicia.....	84
2.2. Salas laborales de los tribunales superiores de distrito judicial.....	84
2.3. Juzgados laborales del circuito.....	85
2.4. Jueces municipales de pequeñas causas y múltiple competencia.....	85

3.	ASUNTOS ATRIBUIDOS A LA JURISDICCIÓN LABORAL.....	86
3.1.	Conflictos jurídicos que se originen directa o indirectamente en el contrato de trabajo.....	86
3.2.	Acciones derivadas del fuero sindical.....	86
3.3.	La suspensión, disolución, liquidación de sindicatos y la cancelación del registro sindical.....	88
3.4.	Las controversias relativas al sistema de seguridad social integral.....	88
3.5.	Ejecución de obligaciones emanadas de la relación de trabajo.....	96
3.6.	Reconocimiento y pago de honorarios y remuneraciones por servicios personales de carácter privado.....	97
3.7.	Ejecución de multas impuestas a favor del SENA por incumplimiento de las cuotas de aprendices.....	99
3.8.	Recurso de anulación de laudos arbitrales.....	100
3.9.	Recurso de revisión.....	101
3.10.	Calificación de la suspensión o paro colectivo del trabajo.....	101
3.11.	Decisión sobre la anormalidad económica en la revisión de contratos y convenciones colectivas de trabajo.....	101
3.12.	Diferencias entre las cooperativas de trabajo asociado y sus cooperados.....	102
3.13.	Procesos ejecutivos fundados en resoluciones que impongan multas dictadas por los funcionarios del Ministerio de Protección Social.....	103
3.14.	Impugnación del dictamen de las juntas de calificación de invalidez en cuanto al monto y origen.....	103
3.15.	Apelaciones frente a las decisiones tomadas por la Superintendencia Nacional de Salud, en los casos referidos por el artículo 41 de la Ley 1122 de 2007, armonizado con los artículos 52 de la Ley 510 de 1999 y 148 de la Ley 446 de 1998.....	105
3.16.	Controversias relativas al Acoso Laboral.....	107
4.	EXCLUSIÓN DE LOS CONFLICTOS ECONÓMICOS.....	108

Capítulo VII COMPETENCIA

1.	CONCEPTO.....	109
2.	FACTORES DETERMINANTES DE LA COMPETENCIA.....	109
2.1.	Factor objetivo.....	109
2.1.1.	Naturaleza del asunto.....	109
2.1.2.	Cuantía.....	110
2.1.3.	Determinación de la cuantía.....	112
2.2.	Factor subjetivo.....	112
2.3.	Factor funcional.....	113
2.4.	Factor territorial.....	113
2.4.1.	Fuero general.....	113
2.4.2.	Competencia en procesos contra la Nación.....	116
2.4.3.	Competencia en procesos contra los departamentos.....	116
2.4.4.	Competencia en los procesos contra los municipios.....	116
2.4.5.	Competencia en procesos contra los establecimientos públicos.....	117
2.4.6.	Competencia en procesos contra las entidades de seguridad social integral.....	117
2.4.7.	Vacío legal.....	118
2.5.	Factor de conexión.....	119
2.6.	Pluralidad de jueces competentes.....	120
2.7.	Conflicto de competencia.....	120

Capítulo VIII
EL MINISTERIO PÚBLICO

1. CONCEPTO	123
2. ESTRUCTURA DEL MINISTERIO PÚBLICO.....	123
3. EL MINISTERIO PÚBLICO ANTE LA JURISDICCIÓN ORDINARIA LABORAL	123
4. EL MINISTERIO PÚBLICO EN EL CÓDIGO GENERAL DEL PROCESO	124
5. LA AGENCIA NACIONAL DE DEFENSA JURÍDICA DEL ESTADO	126

CAPÍTULO IX
LAS PARTES PROCESALES Y EL DERECHO DE POSTULACIÓN

1. LAS PARTES PROCESALES	127
1.1. Concepto.....	127
1.2. Capacidad para ser parte.....	127
1.3. Capacidad procesal para ser parte	128
2. DERECHO DE POSTULACIÓN	130
2.1. El poder.....	131
2.2. Clases de poderes	132
2.1.1. General.....	132
2.1.2. Especial.....	132
2.3. Pluralidad de apoderados	133
2.4. Representación judicial de las personas jurídicas	133

CAPÍTULO X
LA DEMANDA LABORAL

1. LA DEMANDA.....	135
1.1. Requisitos formales de la demanda.....	136
1.1.1. Designación del juez a quien se dirige	136
1.1.2. Nombre de las partes y el de sus representantes, si aquellas no comparecen o no pueden comparecer por sí mismas	136
1.1.3. El domicilio y dirección de las partes	136
1.1.4. El nombre, domicilio y dirección del apoderado judicial del demandante si fuere el caso	137
1.1.5. La indicación de la clase de proceso	137
1.1.6. Lo que se pretenda, expresado con precisión y claridad. Acumulación de pretensiones.....	137
1.1.7. Los hechos y omisiones que sirvan de fundamento a las pretensiones, clasificados y enumerados.....	138
1.1.8. Los fundamentos y razones de derecho	139
1.1.9. La petición individualizada y concreta de los medios de prueba que se pretenda hacer valer.....	140
1.1.10. La cuantía cuando su estimación sea necesaria para fijar la competencia.....	140
2. ACUMULACIÓN DE PRETENSIONES	141
2.1. Casos de acumulación de pretensiones	143
2.2. Formas de acumulación.....	144
3. ANEXOS DE LA DEMANDA.....	145
3.1. El poder.....	145
3.2. Copias de la demanda para efectos del traslado.....	145
3.3. Las pruebas documentales y anticipadas que se encuentren en poder del demandante	145

3.4.	La prueba de la existencia y representación de las personas jurídicas de derecho privado. Imposibilidad de acompañar esta prueba.	146
3.5.	La prueba del agotamiento de la reclamación administrativa si fuere el caso.	147
4.	ADMISIÓN, DEVOLUCIÓN Y REFORMA DE LA DEMANDA.....	147
5.	RECHAZO DE LA DEMANDA.....	150
6.	NOMBRAMIENTO DE CURADOR AD LITEM Y EMPLAZAMIENTO DEL DEMANDADO	151
6.1.	Diferencias con el procedimiento civil.....	154
7.	LA CONTUMACIA.....	154
8.	CONTRA QUIÉN SE DIRIGE LA DEMANDA.....	156

Capítulo XI LA DEFENSA DEL DEMANDADO

1.	CONTESTACIÓN DE LA DEMANDA	159
1.1.	Nociones generales	159
2.	OPORTUNIDAD PARA CONTESTAR LA DEMANDA.....	159
3.	ACTITUDES DEL DEMANDADO FRENTE A LA DEMANDA.....	160
3.1.	No contestar la demanda.....	160
3.2.	Allanarse a la demanda	160
3.3.	Contestar la demanda y oponerse a los hechos y peticiones.....	161
3.4.	Contestar e indicar el nombre del verdadero patrono.....	161
3.5.	Contestar la demanda y proponer excepciones.....	162
3.6.	Contestar la demanda y vincular a terceros.....	162
3.7.	Contestar y reconvenir.....	162
4.	REQUISITOS DE LA CONTESTACIÓN DE LA DEMANDA Y SUS ANEXOS.....	162
4.1.	El nombre del demandado, su domicilio y dirección; los de su representante o su apoderado en caso de no comparecer por sí mismo.	163
4.2.	Pronunciamiento expreso sobre las pretensiones	163
4.3.	Un pronunciamiento expreso y concreto sobre cada uno de los hechos de la demanda, indicando los que se admiten, los que se niegan y los que no le constan. En los dos últimos casos manifestará las razones de su respuesta, Si no lo hiciere así, se tendrá como probado el respectivo hecho o hechos.	164
4.4.	Los hechos, fundamentos y razones de derecho de su defensa.....	164
4.5.	La petición individualizada y concreta de los medios de prueba.	164
4.6.	Las excepciones que pretenda hacer valer debidamente fundamentadas.....	165
5.	INADMISIÓN DE LA CONTESTACIÓN DE LA DEMANDA.....	167
6.	EXCEPCIONES.....	168
6.1.	Clasificación.....	169
6.1.1.	Previas o dilatorias.....	169
6.2.	Oportunidad para proponerlas	182
6.3.	Oportunidad para resolverlas.....	182
7.	DEMANDA DE RECONVENCIÓN.....	183
7.1.	Forma, contenido y trámite de la demanda de reconvencción	184
7.2.	Oportunidad para proponerla	185

CAPÍTULO XII INCIDENTES LABORALES

1.	NOCIÓN	187
----	--------------	-----

2.	OPORTUNIDAD PARA PROPONERLO	187
3.	ADMISIÓN, RECHAZO, TRAMITE Y DECISIÓN	188
4.	INCIDENTE DE TACHA DE FALSEDADE DE DOCUMENTOS	189
4.1.	Oportunidad para presentarlo si el documento falso es presentado en la demanda	189
5.	TACHA DE PERITO	191
5.1.	Causales para tachar al perito	192
5.2.	Oportunidad para proponerla	193
5.3.	Oportunidad para resolverla	193
6.	TACHA DE TESTIGOS	193
6.1.	Motivos para tachar a los testigos	193
6.2.	Oportunidad para proponerla	194
6.3.	Oportunidad para resolverla	194

CAPÍTULO XIII NOTIFICACIONES

1.	GENERALIDADES	195
2.	CONCEPTO E IMPORTANCIA	195
3.	CLASES DE NOTIFICACIÓN	196
3.1.	Notificación personal	196
3.1.1.	Providencias que se notifican personalmente	196
3.1.2.	Formas de llevar a cabo la notificación personal	198
3.2.	Notificación de las entidades públicas	199
3.3.	Notificación en estrado	201
3.3.1.	Providencia que se notifican en estrado	201
3.3.2.	Efectos de la notificación en estrado	202
3.5.	Notificación por estado	202
3.5.1.	Providencias que se notifican en estado	202
3.5.2.	Efectos de la notificación en estado	202
3.6.	Notificación por edicto	203
3.6.1.	Providencias que se notifican por edicto	203
3.7.	Notificación por conducta concluyente	204
3.8.	Notificación por aviso del artículo 292 del CGP	205
3.8.1.	Polémica sobre su procedencia en materia procesal laboral	206
3.9.	Notificación por comunicación escrita	207
3.10.	Notificación por comisionado	207
3.10.1.	Discusión sobre su procedencia en materia procesal laboral	207
3.11.	Información mediante aviso	208

CAPÍTULO XIV PRUEBAS

1.	CONCEPTO	211
2.	PROCEDIMIENTO PROBATORIO	211
2.1.	Petición de las pruebas	211
2.2.	Decreto de las pruebas o rechazo de pruebas y diligencias inconducentes	212
2.3.	Práctica de las pruebas	214
2.4.	Valoración de las pruebas	214
2.5.	Decreto y práctica de pruebas en segunda instancia	215
3.	LA CARGA DE LA PRUEBA EN EL PROCESO LABORAL	216

3.1.	Hechos que debe probar el demandante.....	217
3.2.	Hechos que debe probar el demandado.....	217
4.	HECHOS QUE NO REQUIEREN DE PRUEBA.....	218
4.1.	El texto de las normas legales de alcance nacional	218
4.2.	Los hechos notorios.....	218
4.3.	Los hechos admitidos por ambas partes	219
4.4.	Afirmaciones o negaciones indefinidas.....	219
4.5.	Hechos presumidos legalmente.....	220
5.	LOS MEDIOS DE PRUEBAS EN EL PROCESO LABORAL	220
5.1.	La declaración o interrogatorio de parte	221
5.2.	La prueba testimonial.....	226
5.2.1.	Tacha del testigo	227
5.3.	La prueba pericial.....	228
5.3.1.	Tacha del perito.....	229
5.4.	La inspección judicial	230
5.4.1.	Renuencia de las partes.....	231
5.4.2.	Renuencia de un tercero.....	232
5.5.	La prueba documental	232
5.5.1.	Valor probatorio de algunas copias.....	233
6.	PRINCIPIO DE LA INMEDIACIÓN DE LA PRUEBA	234
7.	REGLA DE VALORACIÓN DE LA PRUEBA ACOGIDA POR EL CÓDIGO PROCESAL DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL	235
8.	LA PRUEBA DE OFICIO	235
9.	LA CARGA DINÁMICA DE LA PRUEBA.....	236

CAPÍTULO XV RECURSOS

1.	CONCEPTO	237
2.	CLASIFICACIÓN DE LOS RECURSOS.....	237
2.1.	Según su naturaleza o carácter	237
2.1.1.	Ordinarios y extraordinarios	238
2.2.	Según la forma de interponerse.....	238
2.2.1.	Principales y subsidiarios	238
3.	RECURSOS ORDINARIOS.....	238
3.1.	Reposición	238
3.1.1.	Procedencia	238
3.1.2.	Oportunidad para proponerlo, sustentación, trámite y decisión	239
3.1.3.	Irrecurribilidad de los autos de sustanciación	240
3.2.	Apelación	240
3.2.1.	Procedencia	241
3.2.2.	Oportunidad para proponerlo, sustentación, y concesión.....	242
3.2.3.	Efectos en que se concede.....	243
3.2.4.	Apelación adhesiva	244
3.2.5.	Apelación y principio de la consonancia	245
3.2.6.	Trámite en segunda instancia	246
3.2.7.	Apelación y la no reformatio in pejus	247
3.3.	Súplica	247
3.3.1.	Procedencia	248
3.3.2.	Oportunidad para proponerlo, trámite y decisión	248

3.4.	Queja	249
3.4.1.	Procedencia	249
3.4.2.	Oportunidad, trámite y decisión.....	250
4.	RECURSOS EXTRAORDINARIOS.....	253
4.1.	Casación	253
4.1.1.	Sentencias susceptibles del recurso. Procedencia.....	253
4.1.2.	Finalidad del recurso	254
4.1.3.	Interés para recurrir en casación.....	254
4.1.4.	Oportunidad para interponer el recurso	257
4.1.5.	Causales o motivos del recurso	257
4.1.6.	Demanda de casación. Requisitos.....	264
4.1.7.	Trámite del recurso	267
4.1.8.	Casación per saltum	268
4.2.	Revisión	268
4.2.1.	Procedencia	269
4.2.2.	Competencia	270
4.2.3.	Oportunidad para proponerlo	271
4.2.4.	Causales	271
4.2.5.	Demanda de revisión. Requisitos.....	272
4.2.6.	Trámite y decisión	273
4.3.	Anulación	274
4.3.1.	Procedencia	274
4.3.2.	Finalidad del recurso.....	275
4.3.3.	Oportunidad para proponerlo y sustentación	275
4.3.4.	Competencia para decidirlo.....	276
4.3.5.	Causales	276
4.3.6.	Trámite y decisión	277
5.	GRADO JURISDICCIONAL DE CONSULTA.....	278
5.1.	Procedencia	279
5.2.	Reglas de la consulta y aspectos prácticos	280
5.3.	Trámite de la consulta.....	283
	BIBLIOGRAFÍA	285